

LEGISLACIÓN Y RELACIONES INDUSTRIALES
(Materia 2401)

Curso Semestral Año 2023

Docentes: Prof. Adj. Rodolfo Becerra Barreiro
Mail: rodolfob@fing.edu.uy
Prof. Adj. Laura zúñiga
Mail:

- Días y horas de clase: Martes de 20.00 a 22.00	zoom
Jueves de 20.00 a 22.00	Zoom

El enlace es

<https://salavirtual-udelar.zoom.us/j/84899323859?pwd=YS9CNUdGVIRCvU1VV3BwN0M5SFJEQT09>

TEMAS A DESARROLLAR

- Clase inaugural: Presentación del curso. Metodología. Bibliografía. Exámenes.

Parte I: Introducción al Derecho del Trabajo

-Tema 1. La identidad y razón de ser del Derecho del Trabajo

-Tema 2. Enfoque didáctico del Derecho del Trabajo: concepto y partes componentes.

Parte II: Conformación estructural del Derecho del Trabajo

-Tema 3. Objeto del Derecho Laboral: el trabajo y qué tipo de trabajo

-Tema 4. Sujetos del Derecho del Trabajo.

Parte III: El ordenamiento jurídico laboral

-Tema 5. Los principios del Derecho del Trabajo

-Tema 6. La OIT y las normas internacionales

Parte IV: Relaciones individuales de trabajo

-Tema 7. La relación y el contrato individual de trabajo. La subordinación como elemento determinante.

-Tema 8. Obligaciones y derechos de las partes.

Parte V: Reglamentación del trabajo en Uruguay

-Tema 9. El tiempo de trabajo: jornada, descansos, vacaciones.

-Tema 10. La remuneración del trabajo: el salario.

-Tema 11. La terminación de la relación laboral. Despido.

Parte VI: Las tecnologías y la seguridad industrial

-Tema 12. Las tecnologías y su impacto en el trabajo.

- Tema 13. Seguridad, salud, medio ambiente y riesgos laborales

Parte VII: Relaciones colectivas de trabajo

-Tema 14. Las inter-relaciones entre los sujetos del trabajo en el plano colectivo.

-Tema 15. El principio de la libertad sindical y su protección

-Tema 16. Los sindicatos

-Tema 17. La negociación colectiva. Convenios colectivos y Consejos de Salarios.

-Tema 18. Los conflictos colectivos y la huelga

-Reflexiones en el fin del curso: el escenario de trabajo y desempeño profesional del Ingeniero.

Montevideo, agosto de 2023.

