Facultad de Ingeniería.

Legislación y Relaciones Industriales (2401).

EXAMEN LIBRE

29 de diciembre de 2020, hora 19 a 20, por zoom

Instrucciones:

1. Lea detenidamente el cuestionario antes de responder.
2. El cuestionario de la prueba consta de 6 módulos.
3. Conecte la cámara del computador y la del celular al ingresar. La del computador de frente al estudiante y la del celular de forma que se pueda ver la pantalla y el escritorio alrededor del computador. El examen es personal. Se puede consultar la legislación, pero no en el propio computador. No se debe salir de la pantalla del examen. POR FAVOR RESPONDA DEBAJO DE LA PREGUNTA.
4. El examen se propondrá en el sitio zoom descrito en EVA y su correspondiente clave, la misma con la que se dictó el curso. Aquel estudiante que no posea estos medios debe recurrir a Fing en procura de un equipo en la sala correspondiente para el día y hora del examen.
5. Se enviará por EVA la propuesta en formato word y la misma se debe devolver al correo [rbecerra@vera.com.uy](mailto:rbecerra@vera.com.uy) antes de las 20 horas en el mismo formato. A cada estudiante se responderá “recibido”. Envíelo UNA sola vez, por favor.
6. Escriba debajo de cada prueba y reenvíe el mismo en la propuesta original, con su nombre y número de cédula de identidad.
7. Las comunicaciones se establecerán por el sitio EVA.

**CUESTIONARIO**

**Módulo 1:**

1. Un ingeniero trabaja durante 5 años facturando honorarios, a Excelente SA. Al final del período consulta con un abogado y le plantea su intención de reclamar una relación de trabajo. Responda a continuación si cada respuesta es verdadera o falsa y fundamente la misma.

1.- a. Es posible. Debe demostrar ………………..

1.- b. No es posible. Porque ……………………..

1.- c. Para caracterizar el Derecho del Trabajo como objeto de la disciplina se deben tener en cuenta los caracteres de, …………………………………….

1.-d. Defina cada uno de ellos.

1.-e. En este caso es de aplicación el Principio ………………………., del Derecho del Trabajo.

**Módulo 2:**

1. El Gobierno va a decretar un servicio esencial en el marco de una huelga. Corresponde al …………………….. decretar el servicio esencial. Lo hace fundado en que la situación pone en riesgo la …………….., la ……………….. y la ………………., de todo o parte de la población según lo establece el Comité de Libertad Sindical de. ………….
   1. Decreta que en el hospital los servicios anestésico quirúrgicos y el equipo de salud para las cirugías es un servicio esencial. Esto es considerado por el Comité de Libertad Sindical de ….. como aceptable o como violatorio de la libertad sindical. Fundamente la respuesta.
   2. Decreta que el servicio de recolección de basura es un servicio esencial el segundo día de la huelga. Esto es considerado por el Comité de Libertad Sindical de ….. como aceptable o como violatorio de la libertad sindical. Fundamente la respuesta.
   3. Decreta que el servicio portuario es un servicio esencial. Esto es considerado por el Comité de Libertad Sindical de ….. como aceptable o como violatorio de la libertad sindical. Fundamente la respuesta.

**Módulo 3:**

1. Explique el Principio de continuidad del Derecho del Trabajo y especifique su aplicación en los siguientes casos:

3.1. contrato a prueba:

3.2. contrato con plazo:

3.3. repetición de sucesivos contratos por temporada:

**Módulo 4:**

1. ¿En la función pública se pueden ejercer los derechos de sindicación y huelga?

En cuanto a las siguientes funciones desarrolle y fundamente cada respuesta además de acertar o negar las posibilidades de ejercer el derecho de huelga.

4.1. policías …….

4.2. militares……

4.3. jueces ………

4.4. autoridades políticas (presidente, ministros, etc.)

4.5. resto de los funcionarios

**Módulo 5:**

1. ¿Es legal que el empleador controle mediante medios electrónicos a los trabajadores?

5.1- mediante video cámaras en todos los lugares de la empresa.

5.2- mediante la colocación de micrófonos.

5.3- mediante el control del correo electrónico.

5.4- mediante GPS en los vehículos de la empresa.

5.5- mediante pruebas de comprobación de estar diciendo la verdad.

5.6- mediante pruebas invasivas del organismo humano.

5.7- los trabajadores tienen derecho a la desconexión en su tiempo libre fuera del tiempo de trabajo.

Además de sus respuestas asertivas o negativas, fundamente las mismas.

**Módulo 6:**

1. Explique los criterios de “sobrepujamiento” y “mantenimiento de la condición más beneficiosa” en el sistema de fuentes del Derecho del Trabajo.

Nombre:

Cedula de identidad:

Carrera: