

Trabajo práctico 3: Definición de las competencias y cómo evaluar las mismas para un cargo

El objetivo de esta actividad es definir las competencias necesarias para un cargo e identificar la forma de evaluar las mismas.

Este trabajo lo elaborarán en los equipos de trabajo definidos.

Consigna:

Para la empresa (real o ficticia) que seleccionaron en el Trabajo práctico 1:

- Elaboren el organigrama correspondiente.
- Elijan uno de los cargos del organigrama, y para el mismo:
 - Establezcan las responsabilidades.
 - Determinen las competencias necesarias.
 - Determinen el baremo (escala) para medir dichas competencias.
 - Determinen cómo se medirá cada competencia.
 - Grafiquen las competencias del puesto.

Recuerden que deben ajustarse a las indicaciones definidas en el documento "Generalidades y pautas sobre los trabajos prácticos"

Se recomienda consultar la presentación "Desarrollo de las personas".

Nota:

- Incluyan los nombres de los miembros del equipo en el documento.
- Titulen el archivo de la siguiente manera, incluyendo los apellidos de todos ordenados alfabéticamente:

apellido1apellido2apellido3apellido4_T3

Ejemplo: IbarraLopezMartinezVillamediana_T3

- Al finalizar, solo uno de los miembros del equipo debe entregar el documento al docente en el EVA del curso en " Desarrollo del Personal/ Actividades de aprendizaje/ Trabajo práctico 3: Definición de las competencias y cómo evaluar las mismas para un cargo".
- Recuerden que cuentan con el Foro de consultas del módulo correspondiente para aclarar cualquier inquietud que se les presente.