



Gestión de Recursos Humanos en la Producción de bienes y servicios

Patricia Quintana, Juan Carlos Machín y Juan Garicoïts

INTRODUCCIÓN A LA INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

Fecha

GRH: Introducción



Fábrica



Logística



Consultoria

¿Qué tienen en común las 3 opciones?

GRH: Introducción

necesitan personas



¿Qué sucede cuando hay muchas personas trabajando en un mismo lugar?

Las personas se organizan y se **relacionan!!!**



GRH: Introducción

Entonces:

Que en las fabricas depósitos y oficinas haya	Es condición Necesaria	Es condición Suficiente
maquinas equipamiento y talentos	X	
Personas	X	X

GRH - La Psicología del Liderazgo Humano

- Cuando hay personas, estas se organizan
- Aparece el “Jefe”

https://www.google.com/search?q=el+jefe&tbm=isch&ved=2ahUKewj9slGNqIX5AhXVRLgEHQ7eA3YQ2-cCegQIABAA&og=el+jefe&gs_lcp=CgNpbWcQAzIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQ6BAgAEEM6CAgAEIAEELEDOgsIABCABBCxAxCDAToECAAAQA1DAC1j6FGCBHWgAcAB4AIABXYgBjQWSAQE4mAEOAEbqgELZ3dzLXdpei1pbWfAAQE&sclient=img&ei=0tPWYv3_NNWJ4dUPjryPsAc&bih=736&biw=1517&rlz=1C1ALOY_esUY947UY947

- Todos tienen un Jefe ¿verdad?
- ¿Para que es el Jefe?
- ¿Qué importa de los Jefes?

Qué sean **LIDERES!**

GRH - La Psicología del Liderazgo Humano



Camino al ÉXITO



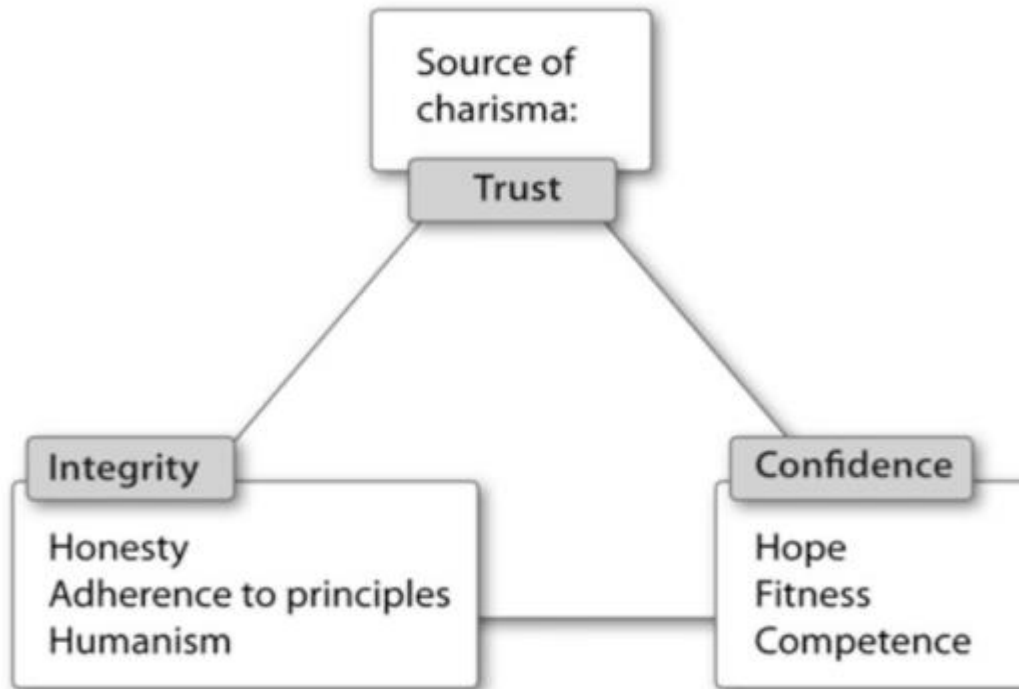
Si hay un LIDER,
hay un EQUIPO
de PERSONAS

¿LÍDER POSITIVO O NEGATIVO?



GRH - La Psicología del Liderazgo Humano

- La filosofía del liderazgo: dirigir y ser dirigido
- Liderazgo, personalidad y carisma: como generar liderazgo a través de la confianza.



Trust:

refers to the firm belief that one has on another individual.

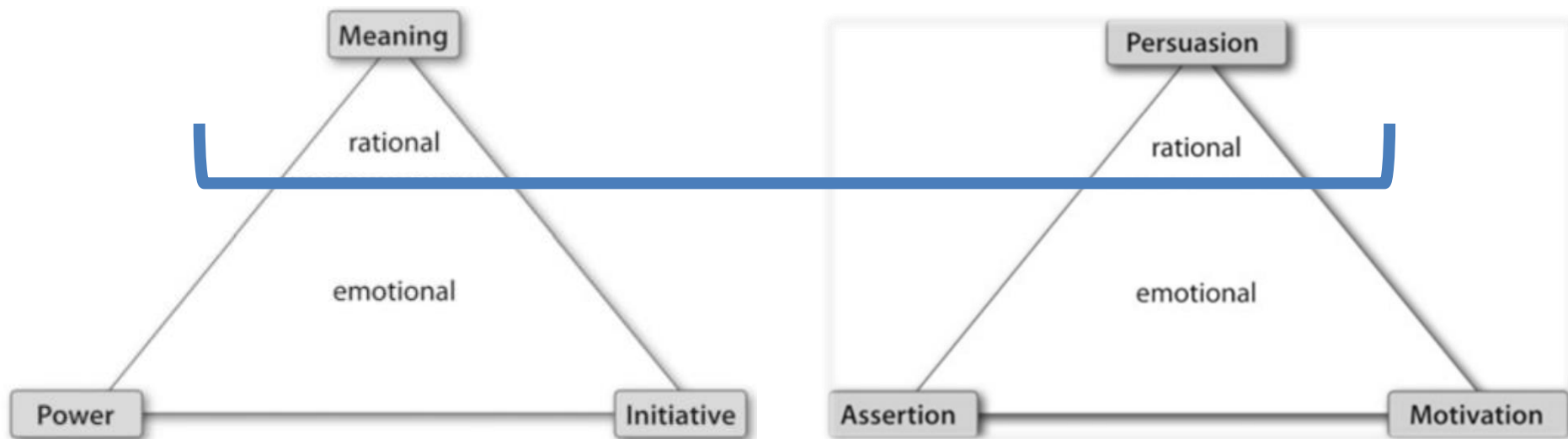
Confidence:

refers to the assurance that we have on someone.

GRH - La Psicología del Liderazgo Humano

Influencias de un líder:

- Racional
- Emocional



Asertividad, yo creo que lo que dice es cierto

GRH - La Psicología del Liderazgo Humano

" I can work well together with other people. I enjoy reaching goals together with a team and creating a motivating working environment for my employees."

The relationship-oriented answer

" I have great goals and many new ideas. I want to shape and change things. Of course I can't do it all on my own and that's why I need management responsibility."

The stimulation-oriented answer

" If I instruct, teach, and coach others, they will be able to achieve a lot through my leadership. I can give something to others!"

The autonomy-oriented answer

" I can create clear structures. With me, there are specific requirements, clear rules, and no ambivalence. I bring order to badly designed processes!"

The balance-oriented answer

GRH – High Performance Working Systems



GRH – High Performance Working Systems



Prueba