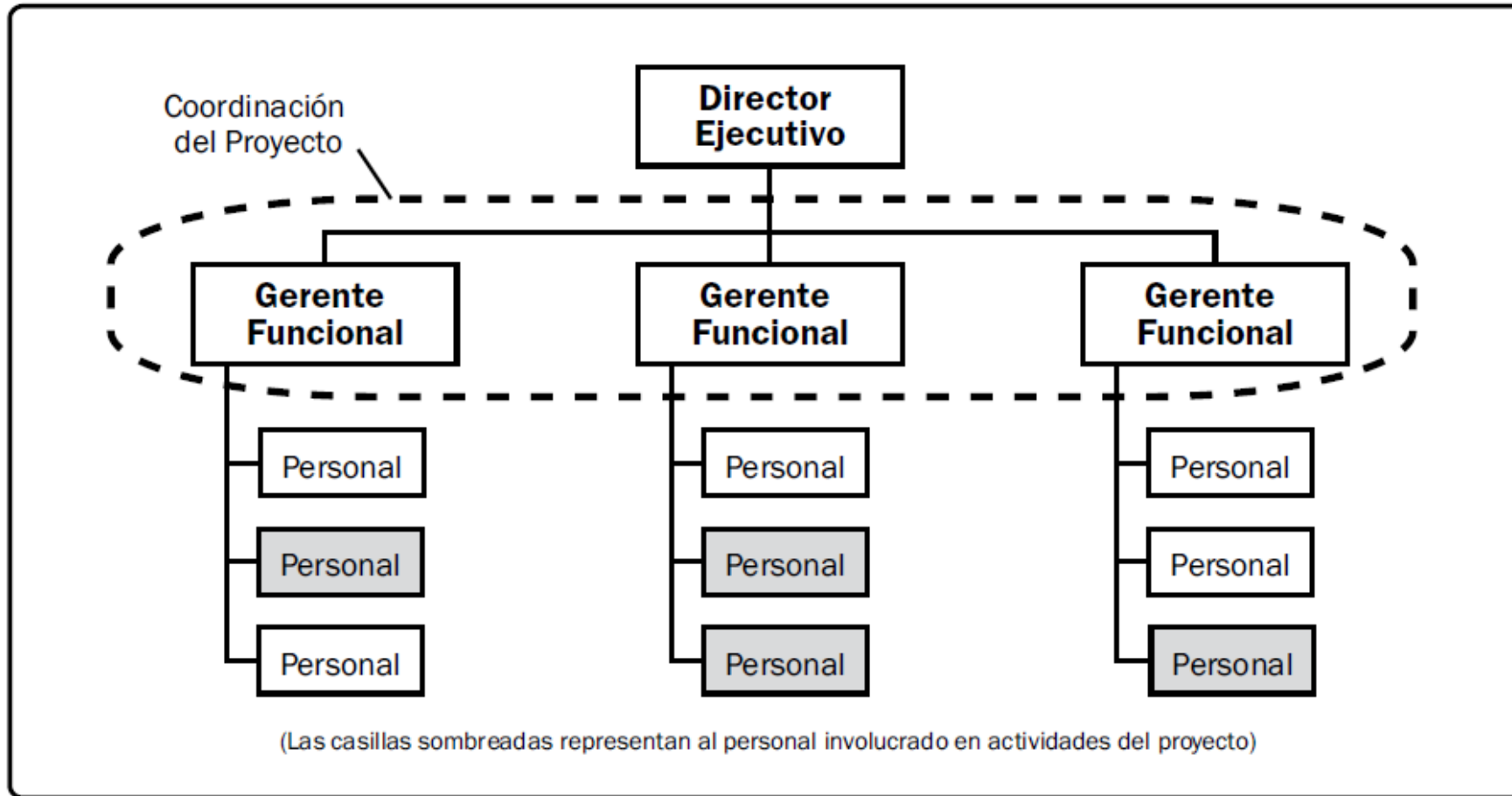


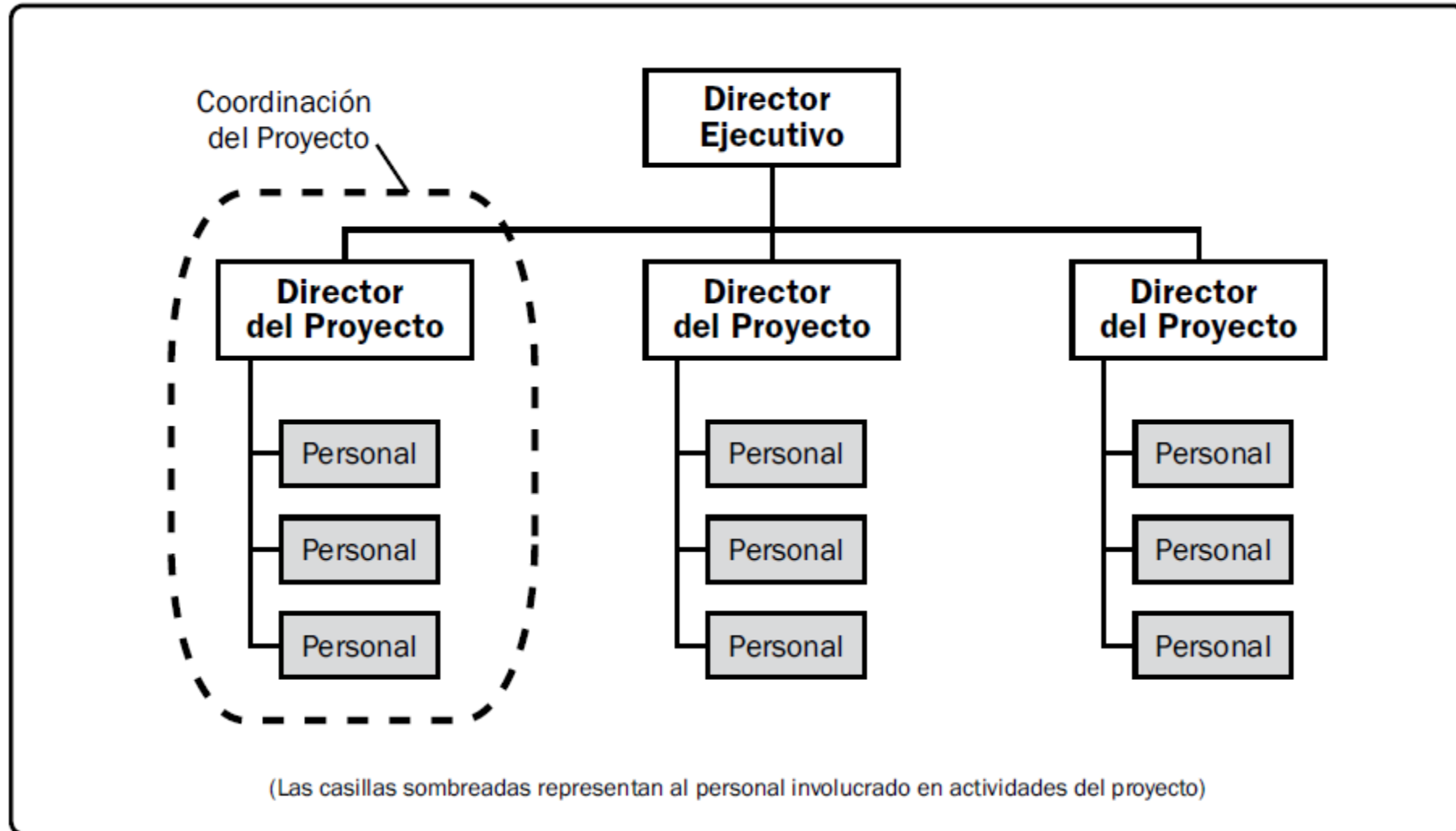
Estructuras de la organización

Organización funcional

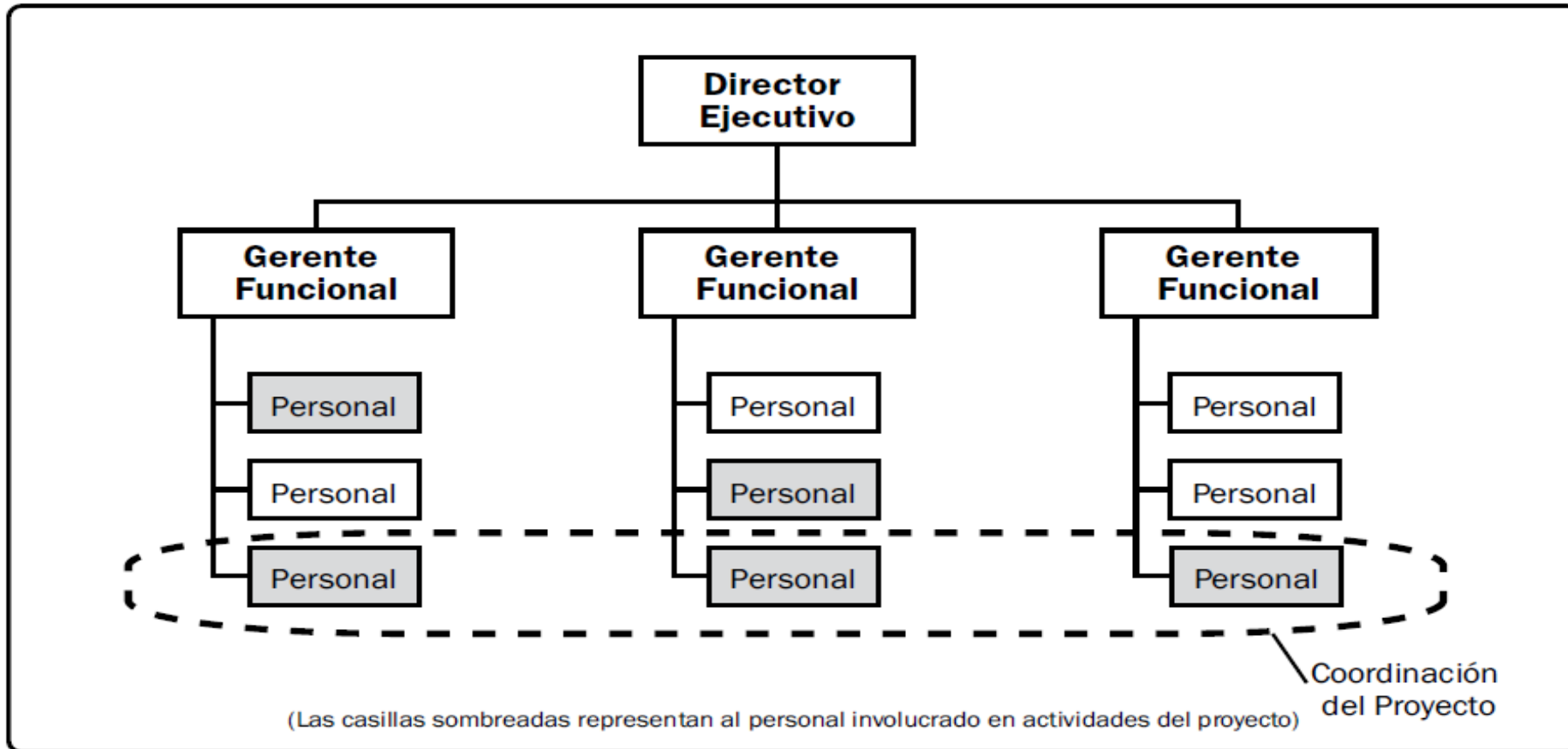


Cada departamento trabaja en el proyecto de forma independiente a los demás

Organización orientada a proyectos

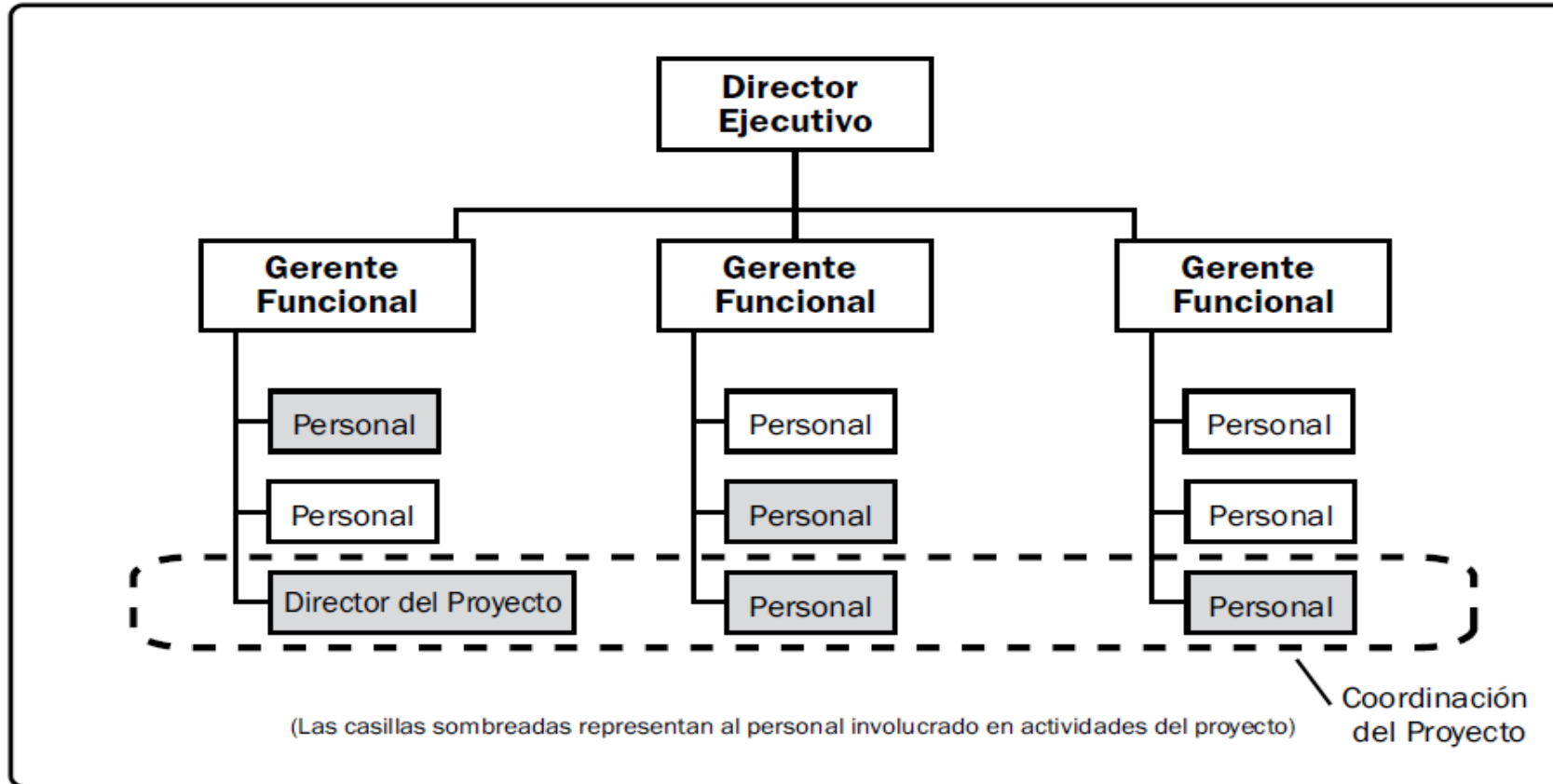


Organización matricial débil



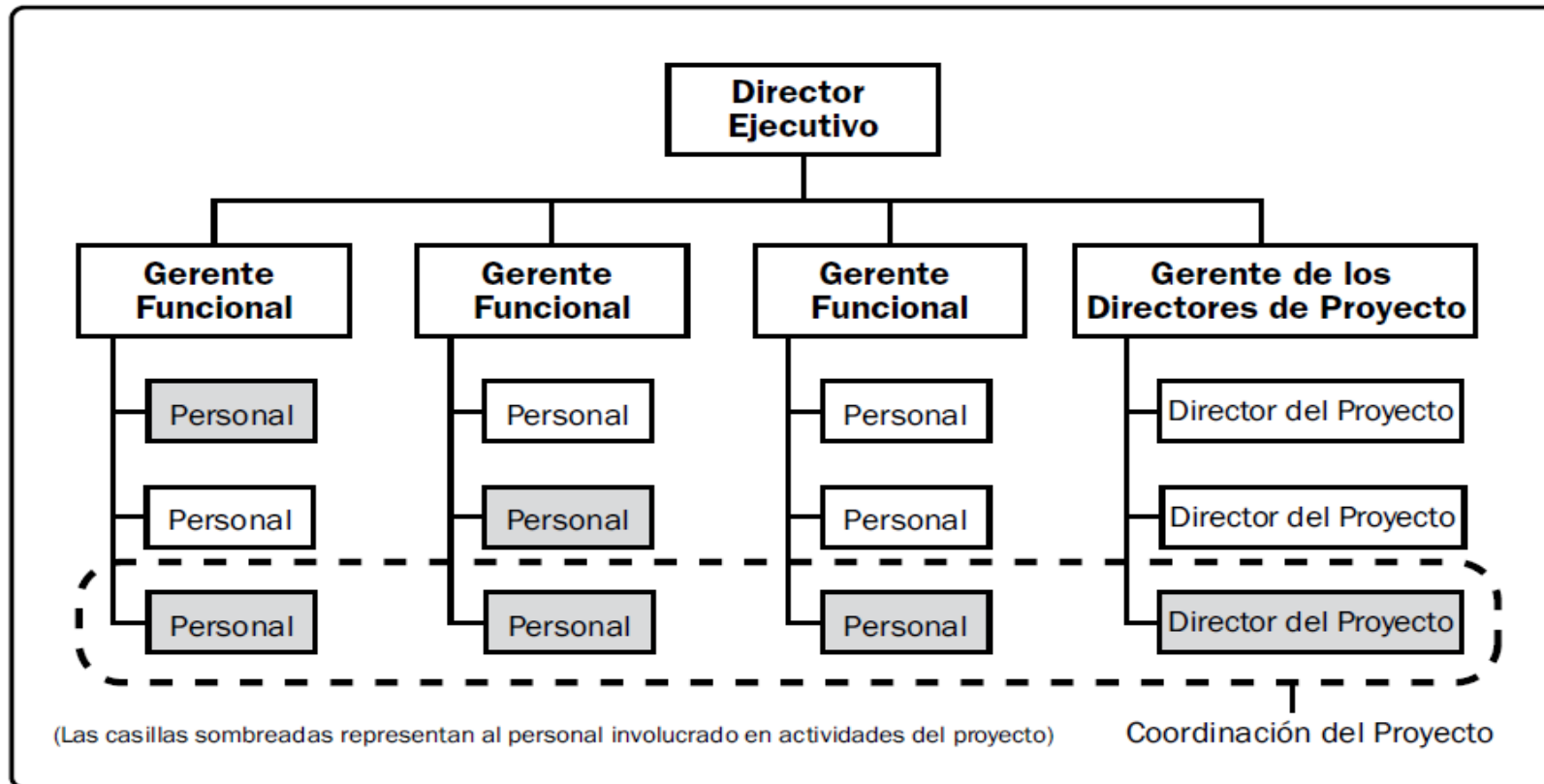
El director de proyecto es un coordinador o facilitador.

Organización matricial equilibrada



Reconoce la necesidad de contar con un director del proyecto, no le confiere autoridad plena sobre el proyecto ni sobre su financiamiento.

Organización matricial fuerte



Directores de proyecto con dedicación plena y autoridad considerable, y personal administrativo a tiempo completo.

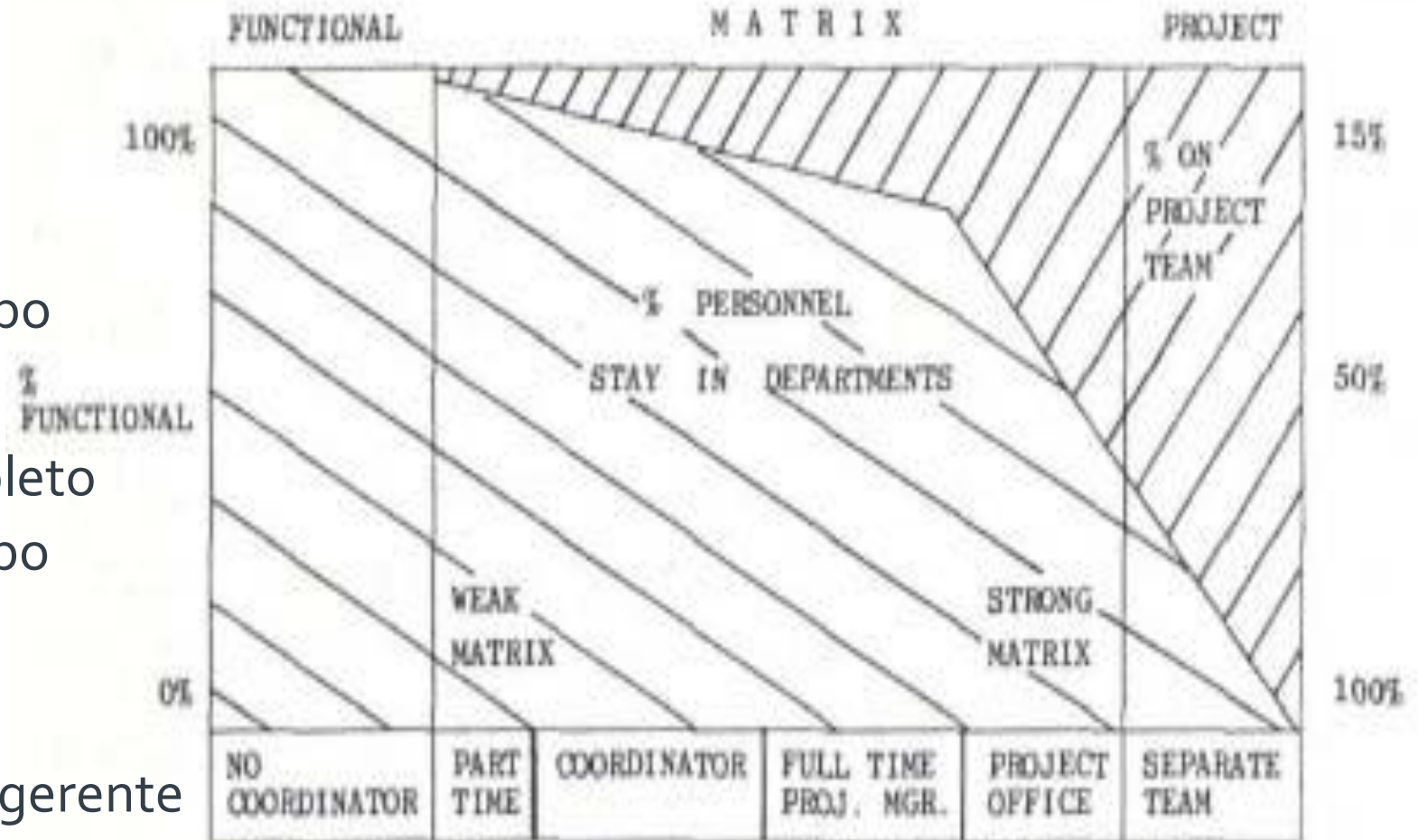
Org. matricial débil:

- coordinador de medio tiempo

Se fortalece al pasar a:

- coordinador a tiempo completo
- gerente de proyecto a tiempo completo
- oficina de proyectos.

Dif. entre un coordinador y un gerente de proyectos = mera integración vs. toma de decisiones real.

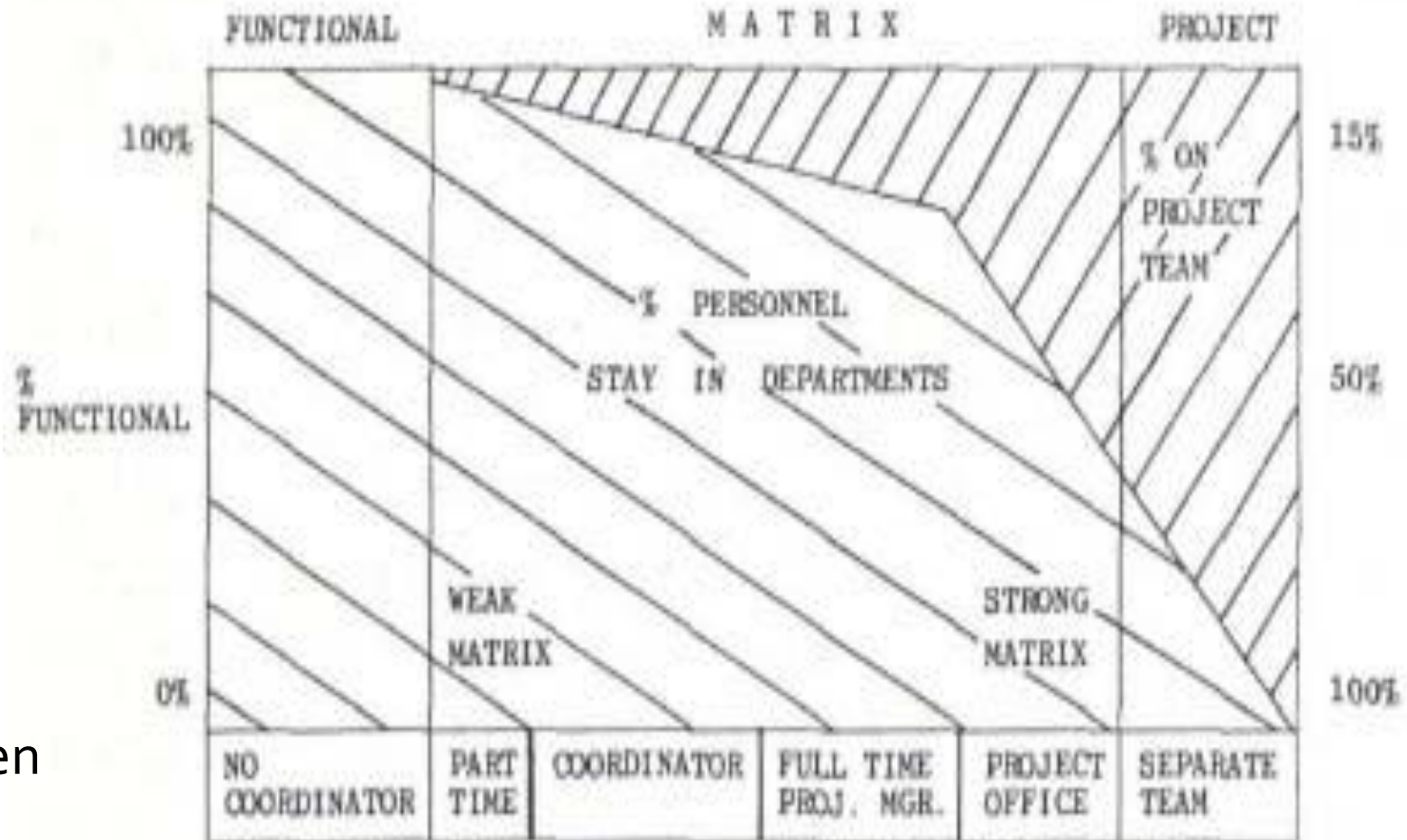


Matriz fuerte:

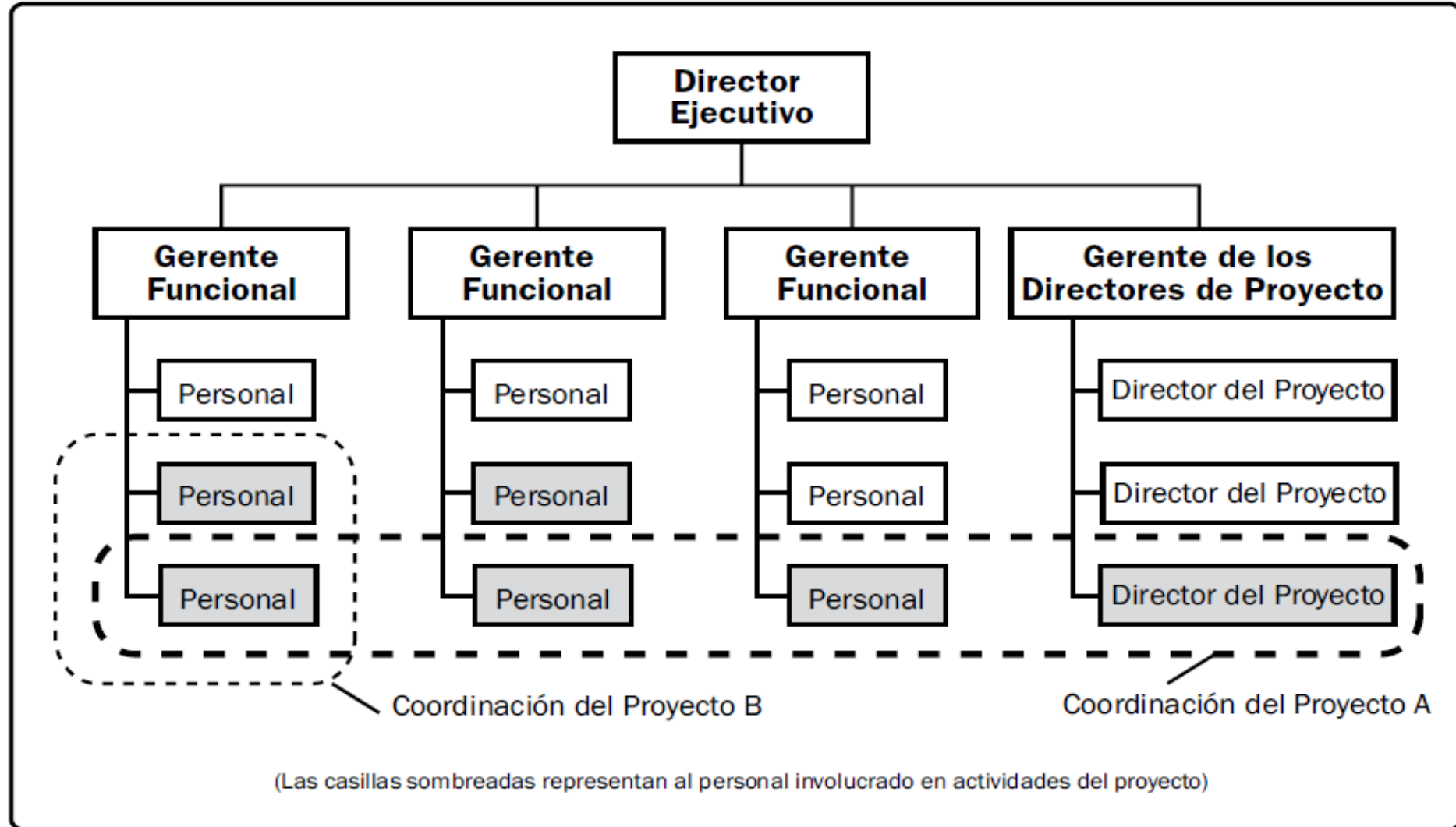
- la mayor parte del trabajo se hace en los departamentos funcionales.

Organización orientada a proyectos:

- la mayoría del personal está en el equipo de proyecto.
- Contabilidad, mantenimiento... en estructura funcional.



Organización compuesta



Principales problemas en la organización

- Es difícil determinar la mejor estructura organizacional para una organización y un ambiente particulares (proyectos, funcional, matricial) para gestionar el proyecto.
- La estructura organizacional puede ser preasignada por la alta gerencia con poca consideración a la tarea que hay que realizar.
- Una organización matricial no es aceptada por muchos gerentes de ingeniería de software y personal de desarrollo de software.
- Se espera que muchos directores de proyecto hagan tareas técnicas, además de gestionar sus equipos.

Factores ambientales de la empresa

- Condiciones que no están bajo el control del equipo del proyecto y que influyen, restringen o dirigen el proyecto:
 - la cultura, estructura y gobierno de la organización;
 - la distribución geográfica de instalaciones y recursos;
 - los estándares de la industria o gubernamentales;
 - la infraestructura (p.ej., instalaciones existentes y bienes de capital);
 - el personal (habilidades, disciplinas y conocimientos);
 - la gestión de personal;
 - los sistemas de autorización de trabajos de la compañía;
 - las condiciones del mercado;
 - la tolerancia al riesgo por parte de los interesados;
 - el clima político;
 - los canales de comunicación de la organización;
 - las bases de datos comerciales;
 - el sistema de información para la dirección de proyectos.