

La empresa.

CYCUSA es una empresa tradicional uruguaya en el rubro de cal y carbonato de calcio. Fundada en la década del 30, por Don Brígido Diano en Minas, ha continuado hasta nuestros días en manos de la familia. Posteriormente a don Brígido la lideró por años su hijo Jorge, y hoy está al frente la tercera generación, a través de su nieta Luciana Diano.

Este nuevo liderazgo, ha establecido entre sus objetivos la profesionalización de la empresa, y su desarrollo en todos los aspectos, sin abdicar de los valores familiares tan relevantes en la organización.

Fruto de este enfoque, es que asesoro a la empresa desde enero, además de tener una relación de amistad con su dueña Luciana Diano.

La empresa tiene dos plantas industriales: una en la sierra de Carapé en Minas, dedicada fundamentalmente a la extracción y procesamiento de carbonato de calcio, y otra en Montevideo, que produce cal hidratada y cal viva, a partir de materia prima adquirida de ANCAP, de la planta de Treinta y Tres.

Etapas actuales.

Hemos hecho un diagnóstico profundo de la empresa junto con Luciana y el equipo gerencial, detectado áreas de oportunidad de crecimiento/mejoría y establecido un plan de acción.

Uno de los frentes de trabajo abiertos, radica en retomar las prácticas de aseguramiento de la calidad en el sentido más amplio de la palabra: calidad en los productos, en los procesos, en la atención al cliente (punto fuerte de la empresa), en las relaciones inter personales, en la gestión del día a día y en la de medio y largo plazo. Trabajo arduo sin duda, que no lo desarrollará ningún iluminado y si un equipo comprometido, competente, orientado y motivado.

Es necesario entre otras cosas que iniciemos los trabajos por lo obvio. Asegurarnos la calidad del producto y como consecuencia del proceso productivo incluyendo materias primas.

Objetivos.

Para tanto nuestro objetivo es poner a punto las normas de análisis de los parámetros principales de estos productos, en lo que respecta a su aplicación práctica.

En mi mail anterior te envié en un anexo los análisis habituales para estos productos.

Esto implicaría en entender procesos y productos, exigencias del mercado, seleccionar lo que vamos a controlar, equipar al laboratorio con lo que nos está faltando, y poner a punto las diferentes técnicas de análisis, que, si bien no son complicadas, exigen sí dedicación, empeño y conocimiento.

También, y esta es una ilusión casi personal, que podamos involucrarnos desde el área de aseguramiento de la calidad en el proceso productivo, orientando y capacitando al personal en todo lo que fuese necesario.

La gente de producción es la que "produce" la calidad y no el personal de control de calidad. Por lo menos es lo que ha aprendido en 50 años de trabajo intenso en decenas de industrias, y de poco sirven manuales, normas, análisis, si no hay un compromiso de quien tiene que aplicarlas en su día a día.

Lo que buscamos.

En este punto no somos "principistas", pero si tenemos algo claro.

Buscamos una persona joven, de cualquier sexo, con valores personales relevantes: Honestidad mental, dedicación, curiosidad laboral, ganas de crecer, responsabilidad, sentido del trabajo en equipo y sentido de la urgencia, capacidad de planificación, y que se integre como factor de cambio positivo a un equipo en desarrollo.

En la práctica, pensamos que debe ser un profesional recién recibido, o con muy poco tiempo de recibido, o un estudiante a punto de hacerlo. (A veces es necesario, dependiendo del cliente como UPM, OSE, etc., que firme como responsable de los resultados de los análisis).

Que sea capaz de actuar tomando decisiones y/o buscando informaciones de cómo tomarlas. Que no se intimide con los desafíos, pero que no los subestime. Como está de moda, que sea “resiliente”.

Deberá analizar las normas, poner a punto aquellas que se apliquen a nuestra empresa, equipar el laboratorio, determinar los procedimientos de muestreo, etc. Y tal vez lo más relevante que aprenda a interpretar los resultados, orientando en función de ello al área productiva, buscando mejoras de productividad. Por eso, lo de que sea una persona “curiosa” y pro activa.

Lo que ofrecemos.

Trabajar en una empresa con muchos años en el mercado (más de 80), que no es ninguna empresa improvisada, que tiene planes de desarrollo y consecuentemente de desarrollo de su personal como herramienta fundamental para que esto suceda.

Que ofrece un buen ambiente de trabajo en lo que respecta a las relaciones y la posibilidad de ser escuchado y participar del proceso decisorio en áreas de su responsabilidad. (Obviamente es una calera, hay polvo si, no se trata de una industria farmacéutica).

Trabjará subordinado al gerente de operaciones y será asesorado por personal idóneo en el ramo y con larga experiencia, por más que “trabaje solo” en la ejecución de sus tareas.

Condiciones.

Trabjará en la planta de Montevideo, que está en el camino Corrales a metros de Larrañaga.

Podrá a medio plazo, conocer la planta de Carapé y ver como se puede encarar el trabajo de aseguramiento de la calidad en ella.

El trabajo podrá ser diseñado por etapas eventualmente, con objetivos para cada una de ellas. También en el horario podemos tener flexibilidad dependiendo de sus necesidades. Hablar de remuneración es prematuro, pues primero debemos consensuar estos puntos, pero de cualquier forma serán remuneraciones de mercado.

Contactos.

En esta fase, el contacto es: Miguel Reyes Borzone.

reyesmg@adinet.com.uy

Tel. 099682223.