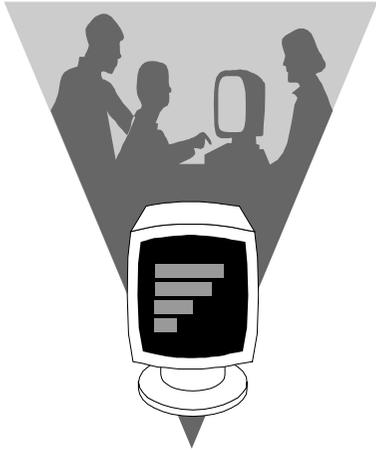


# **ORGANIZACIONES PARA INGENIEROS**

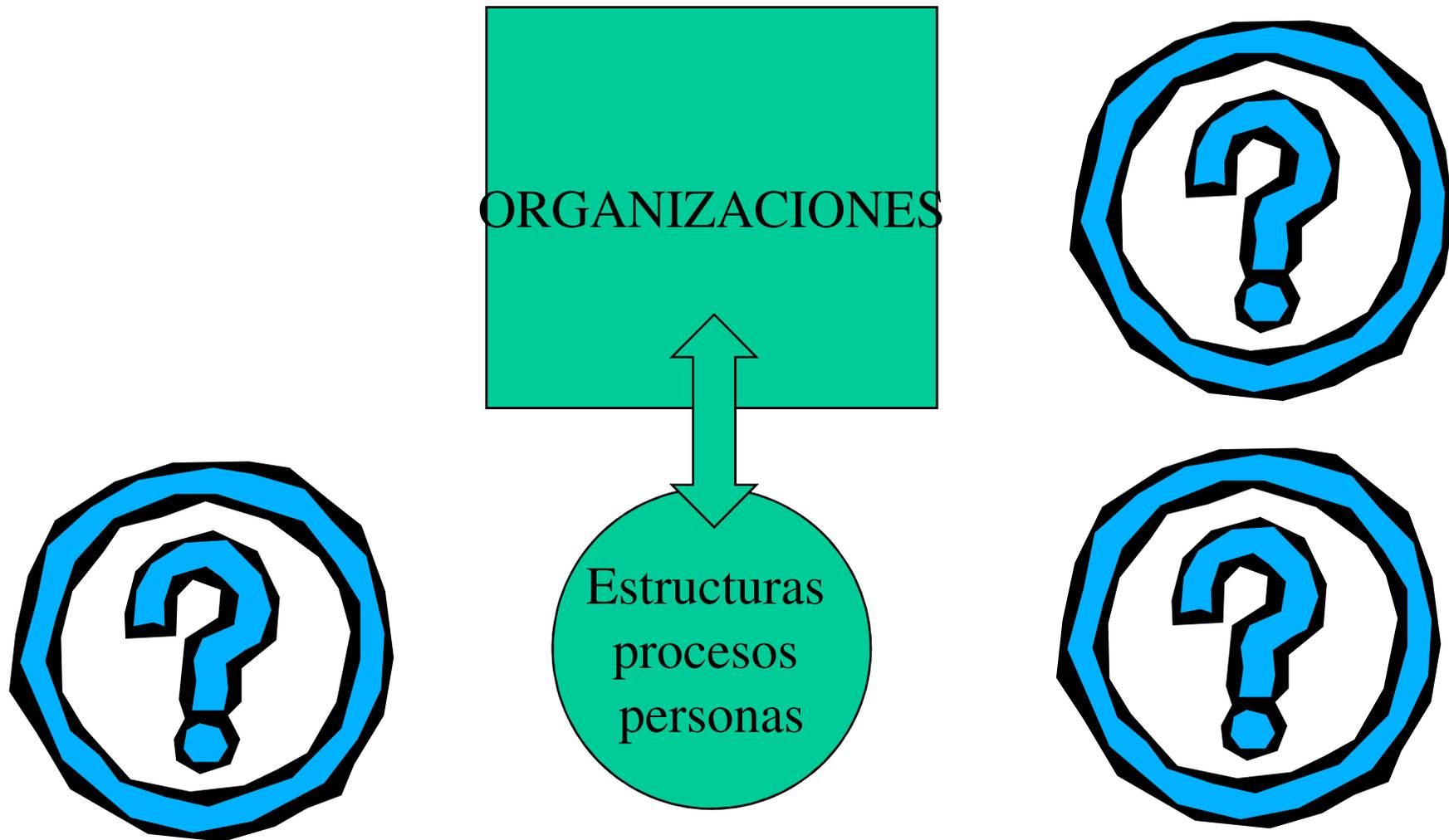


## **MODULO 1 INTRODUCCION**

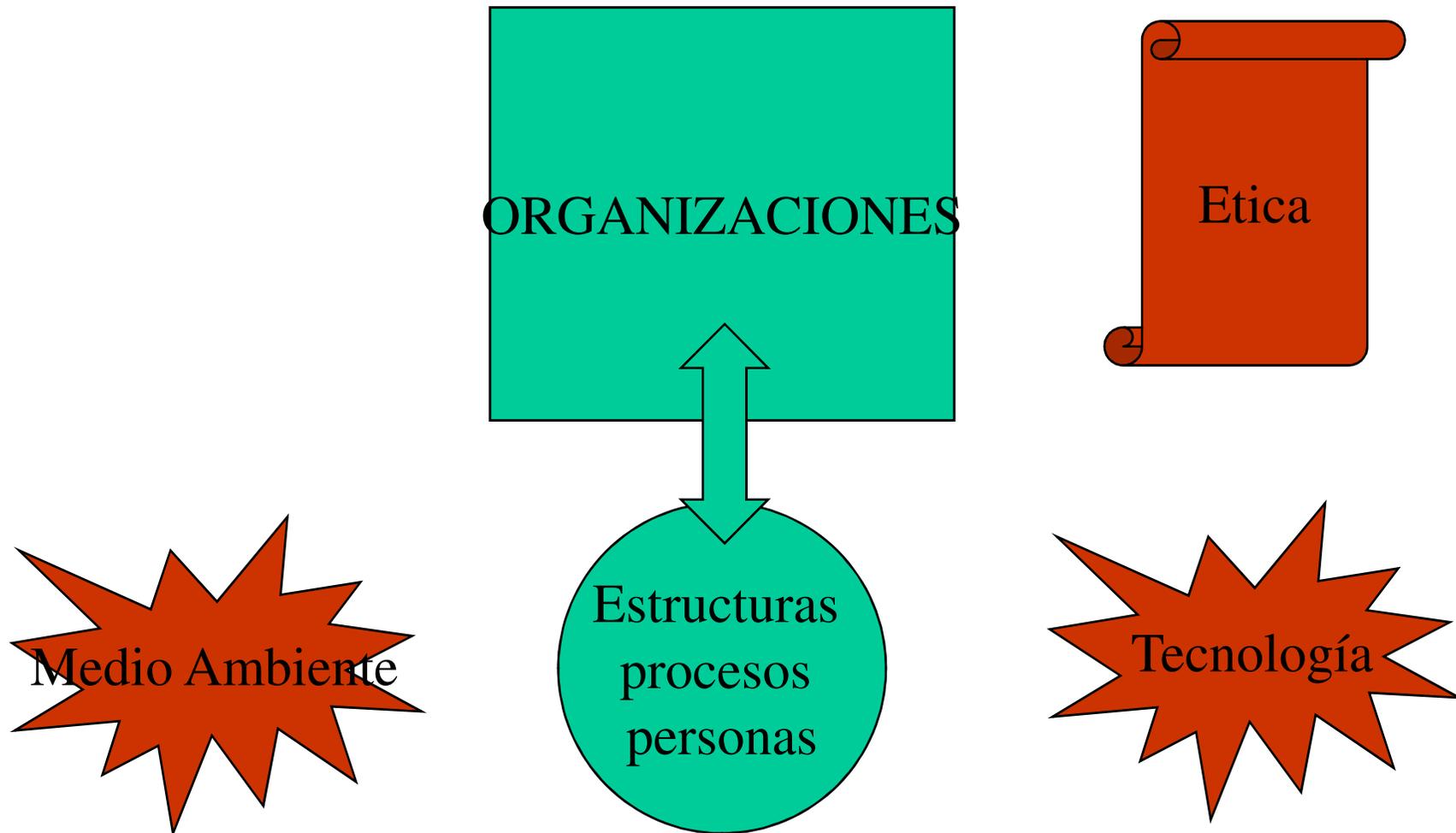


**UdelaR FIng feberero 2014 versión 15**  
**Carlos A. Petrella, Alexandra Moyal**  
**Felipe Fajardo, Rodrigo Díaz, Gabriel Yerman e**  
**Ivanna Rocha**

# ESQUEMA BASICO



# ESQUEMA AMPLIADO



# Objetivos principales



- **Describir la estructura y funciones de las organizaciones y utilizar herramientas de diagnóstico y de propuesta para comprender la situación y poder encarar los cambios que sean necesarios.**

# Objetivos principales



- **Analizar problemas reales en organizaciones y proponer soluciones que consideren aspectos de estructuras, procesos, personas, medio ambiente, tecnologías y ética aplicada.**

# Contenido general



**Las diversas formas de comprender las organizaciones como visiones de la organización.**

**Análisis de la organizaciones en términos de estructura, procedimientos y personas.**

**Las estructuras formales e informales que se utilizan en las diferentes organizaciones.**

**La comprensión de la conducta humana individual y grupal dentro de las organizaciones.**

**Los procedimientos que establecen qué se hace y cómo se hace en las organizaciones.**

**La identificación de los problemas de estructuras, procedimientos y personas n las organizaciones.**

**El diseño de las organizaciones: teorías existentes y mejores prácticas profesionales.**

**Desarrollo organizacional: teorías existentes y mejores prácticas profesionales.**



# Contenido específico

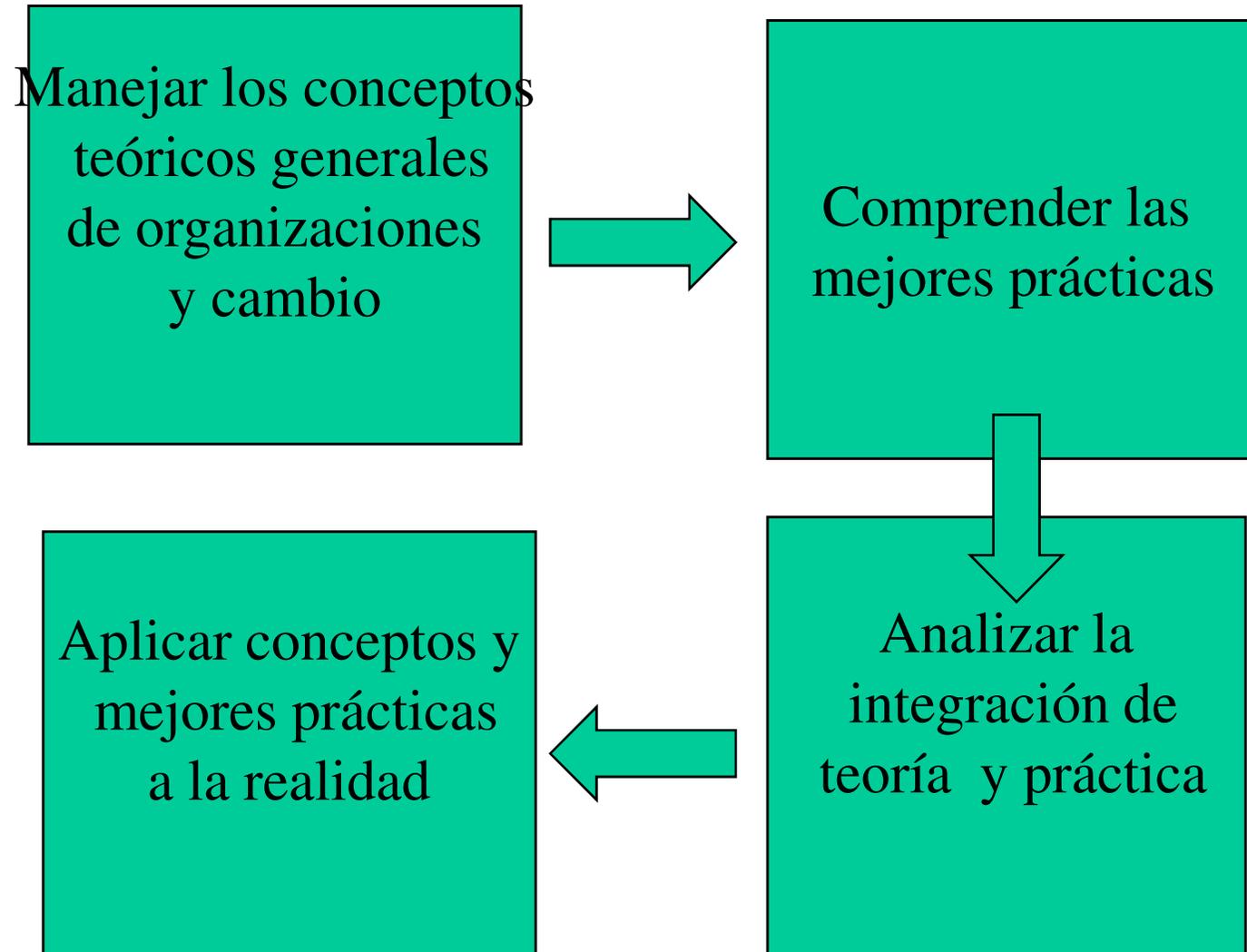
- **Los cambios en los procesos de automatización de la producción en las organizaciones industriales (conceptos y ejemplos).**
- **La transformación de los sistemas de relacionamiento externo de las organizaciones con el medio (conceptos y ejemplos).**
- **La administración contable y financiera de las organizaciones como soporte de los cambios (conceptos y ejemplos).**

# Contenido síntesis

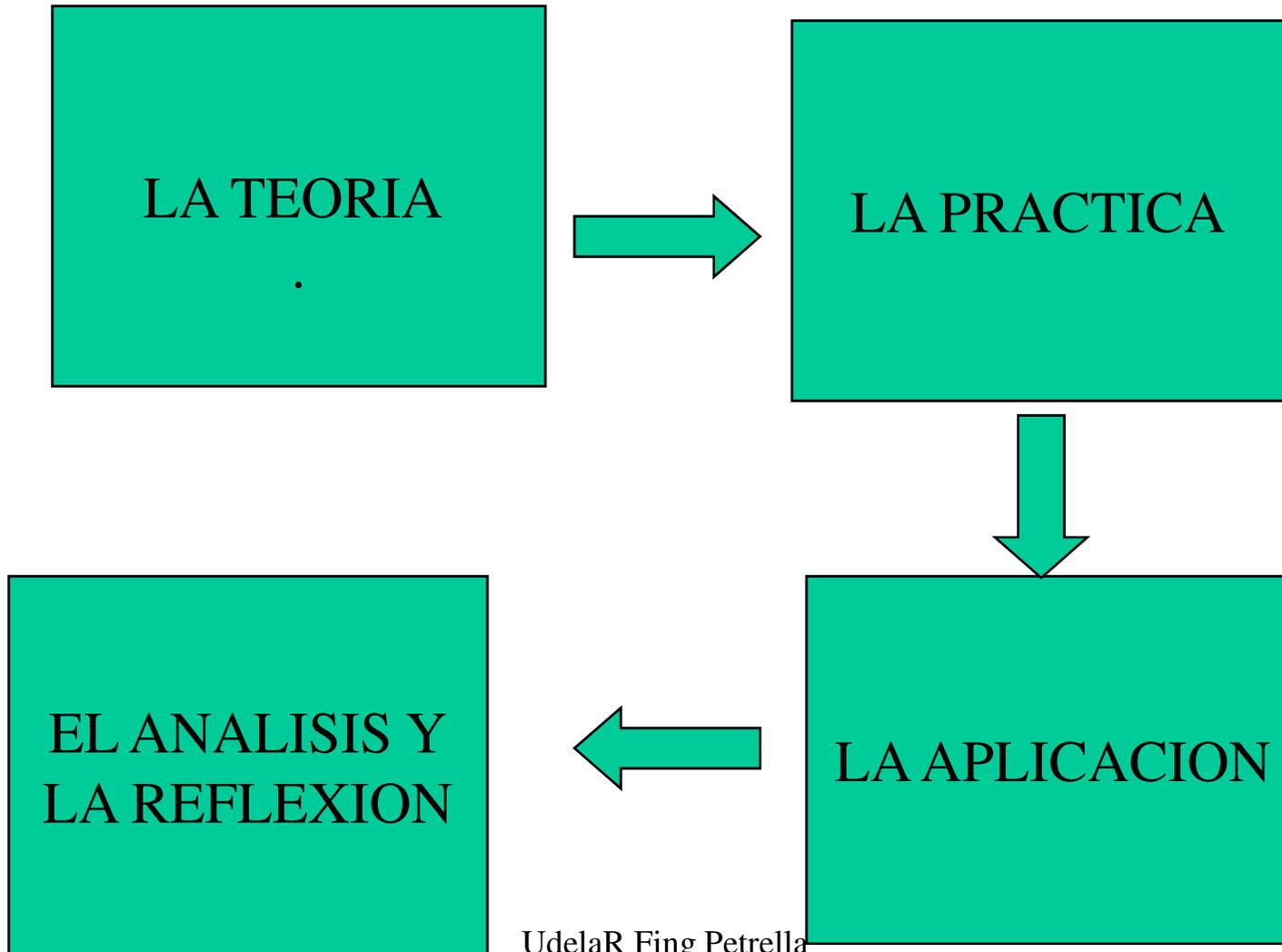


- **Análisis crítico de las teorías y prácticas para desarrollar cambios en las organizaciones.**

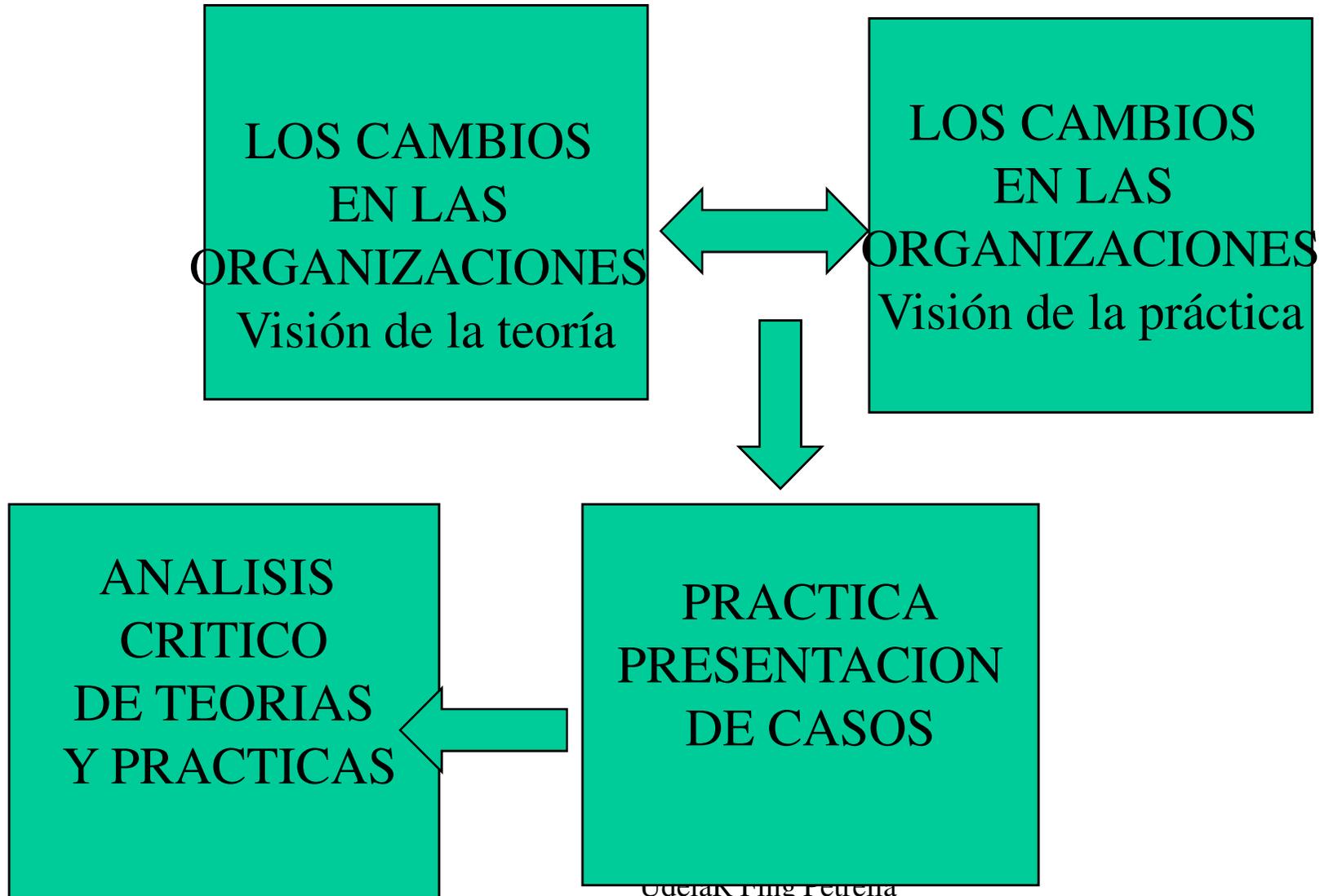
# Hilo argumental



# Esquema General



# Componentes



# Metodología de enseñanza



- Se realizará una **presentación de cada tema** aportando información de referencia.
- Se presentarán **ejemplos específicos** para afirmar los conceptos y las prácticas.
- Se realizarán **ejercicios sobre temas puntuales**.
- Se analizarán varios **casos de estudio** afines con la temática.
- Se incluirán **lecturas comentadas** para ampliar contenidos.
- Se abrirán **espacios para preguntas y reflexiones** de los estudiantes.

# Evaluación del curso



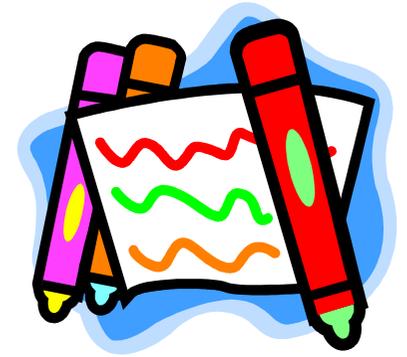
- **La evaluación del curso se realizará mediante dos parciales de igual importancia relativa (50% de los puntos cada uno).**
- **En cada parcial deberán responderse preguntas sobre un tema de organizaciones y se deberá realizar el análisis de un caso de cambio organizacional.**
- **Se aprobará el curso con un 40 % de los puntos y se exonerará el examen con un 60 % de los puntos.**

# Evaluación del examen



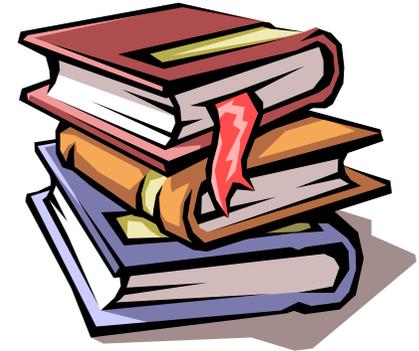
**El examen será escrito y contendrá preguntas sobre los temas dados en el curso y sobre un caso de cambio organizacional.**

# Material básico



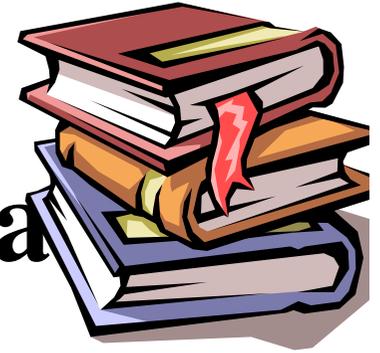
- Transparencias de cada una de las sesiones incluyendo:
  - Las principales ideas, conceptos y aportes sobre las mejores prácticas.
  - Ejemplos específicos para afirmar los conceptos y las prácticas.
  - Ejercicios sobre temas puntuales con sugerencias para generalizar.

# Material complementario



- Documento adjunto con **lecturas**
- Documento adjunto con **casos de estudio**
- Índice con referencias para **consulta**

# Bibliografía de referencia



- **Gibson James y otros. Organizaciones, México, Mc Graw Hill, 1992**
- **Daft Richard. Teoría y diseño organizacional, México, International Thomson Editores, 2000**
- **French Wendell y Bell Cecil. Desarrollo Organizacional, México, Prentice Hall Hispanoamericana, 1996**

# Preguntas de referencia

- ¿Cómo definiría una organización partiendo de sus conocimientos actuales?
- ¿Qué teorías y prácticas generales sobre organizaciones conoce?
- ¿Cómo se puede aprender sobre el cambio organizacional?



# Intercambio de opiniones

- ¿Cuál será la razón del interés creciente por el cambio organizacional?
- ¿Qué aportes han realizado la teoría y las mejores prácticas sobre cómo cambiar?
- ¿Qué es lo que puede aplicarse teniendo en cuenta la realidad nacional?

