

CISO MISCELANEAS

FING

1



C hief
I nformation
S ecurity
O fficer

¿Qué diablos es un CISO?

El CISO es un puesto que se menciona a menudo pero que con frecuencia se malinterpreta.
Entonces, ¿qué hace realmente un CISO?

2

Un CISO tiene un puesto de nivel ejecutivo dentro de una organización y tiene la tarea de establecer y mantener diversos mecanismos y estructuras que salvaguarden los activos de información y tecnología de la organización.

Los CISO son tecnólogos que pueden participar en iniciativas de alto nivel como estrategias comerciales. Los CISO garantizan que los sistemas de tecnología de la información (TI) cumplan con los requisitos normativos y de seguridad.

3

¿Con cuál de estas dos imágenes te identificas?



¿CON ESTA?

¿CON ESTA?



4

— Security's Role?

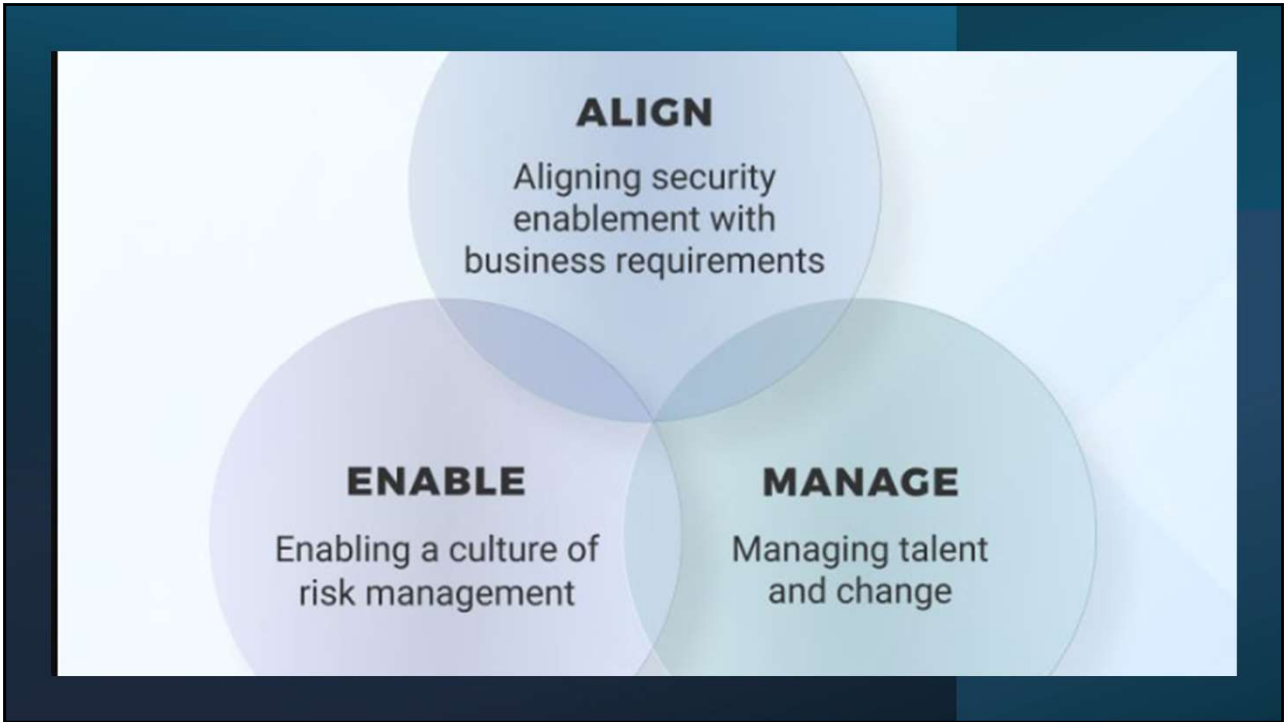
**The office of
NO!**

5

— Security's Role?

**The office of
FUD**

6



7

Forbes

LEADERSHIP | 3/16/2017 @ 6:46PM | 8,661 views

The Fast-Growing Job With A Huge Skills Gap: Cyber Security



Jeff Kauffin
Forbes Staff



Some experts predict there will be a global shortage of two million cyber security professionals by 2019.

8



9

☰
Forbes
UY



LIDERAZGO

¿Por qué gana importancia la figura del Director de Seguridad de la Información en las empresas?

El rol gana importancia dentro de las organizaciones. Cuáles son las responsabilidades que implica el rol y cómo hacer para convertirse en un CISO.

10

Acerca de los RRHH de seguridad

1. Se requieren nuevas capacidades y roles de seguridad.

La digitalización está impulsando la necesidad de una gama más amplia de roles que impliquen nuevas habilidades y conocimientos. Se espera que los CISO agreguen selectivamente más de 30 capacidades de este tipo a su función en los próximos 24 meses, como los estrategas de seguridad responsables de establecer la estrategia de seguridad e informar a la estrategia de la empresa.

2. Es difícil contratar nuevos talentos de seguridad.

Se tarda un promedio de 130 días en ocupar puestos de seguridad de TI abiertos; las vacantes quedan sin cubrir y los equipos siguen sin personal por muchos meses. Como resultado, los equipos de los CISO a menudo se ven arrastrados a un ciclo continuo de alta rotación y contratación lenta.

3. La demanda de seguridad excede la capacidad.

La creciente demanda de experiencia en seguridad ejerce una presión significativa sobre los CISO para escalar exponencialmente el trabajo de sus equipos. La demanda está impulsada por inversiones masivas en la transformación digital, informes de los medios de comunicación de brechas de datos y ataques cibernéticos, y la adopción generalizada de metodologías de desarrollo ágil, que requieren que los CISO hagan más con el personal existente mientras planifican cambios en las futuras necesidades de talento.

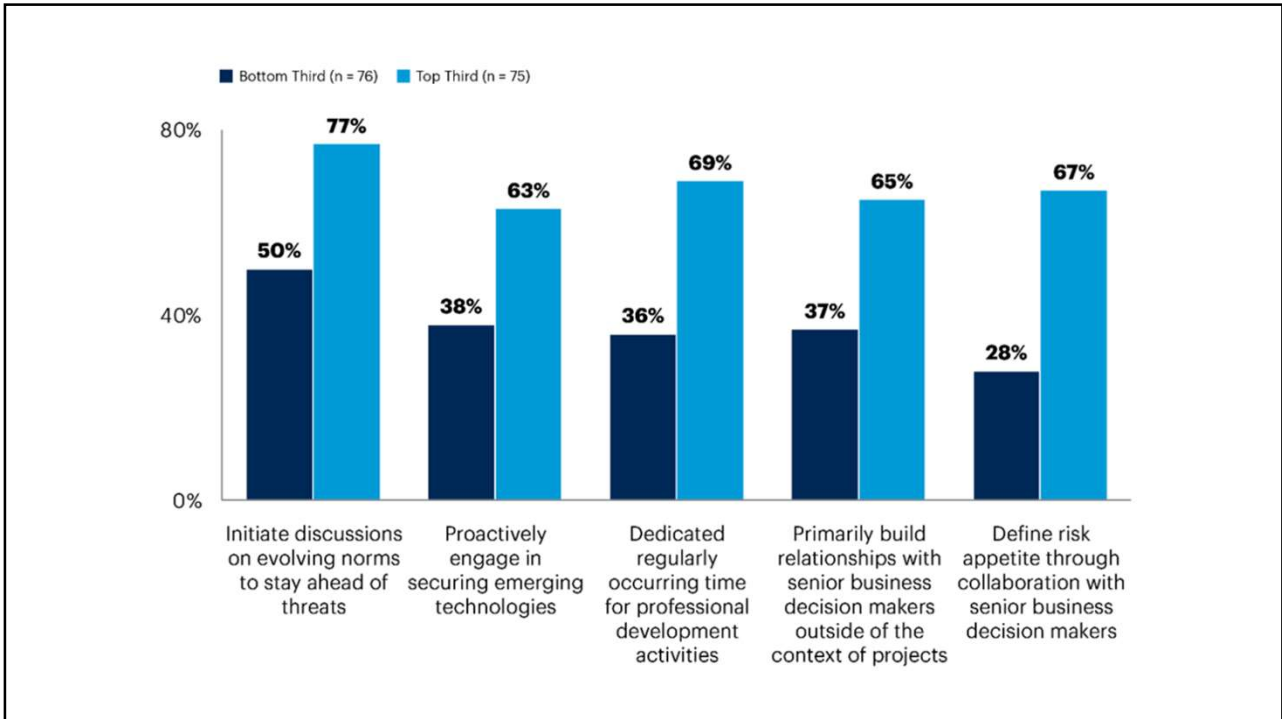
11

Una reciente encuesta realizada por Gartner, Inc. (*agosto de 2023*) entre directores de seguridad de la información (CISO) reveló que el 69% de los CISO de alto rendimiento dedican un tiempo recurrente en sus calendarios al desarrollo profesional personal. Esto se compara con sólo el 36% de los CISO de bajo rendimiento que lo hacen.

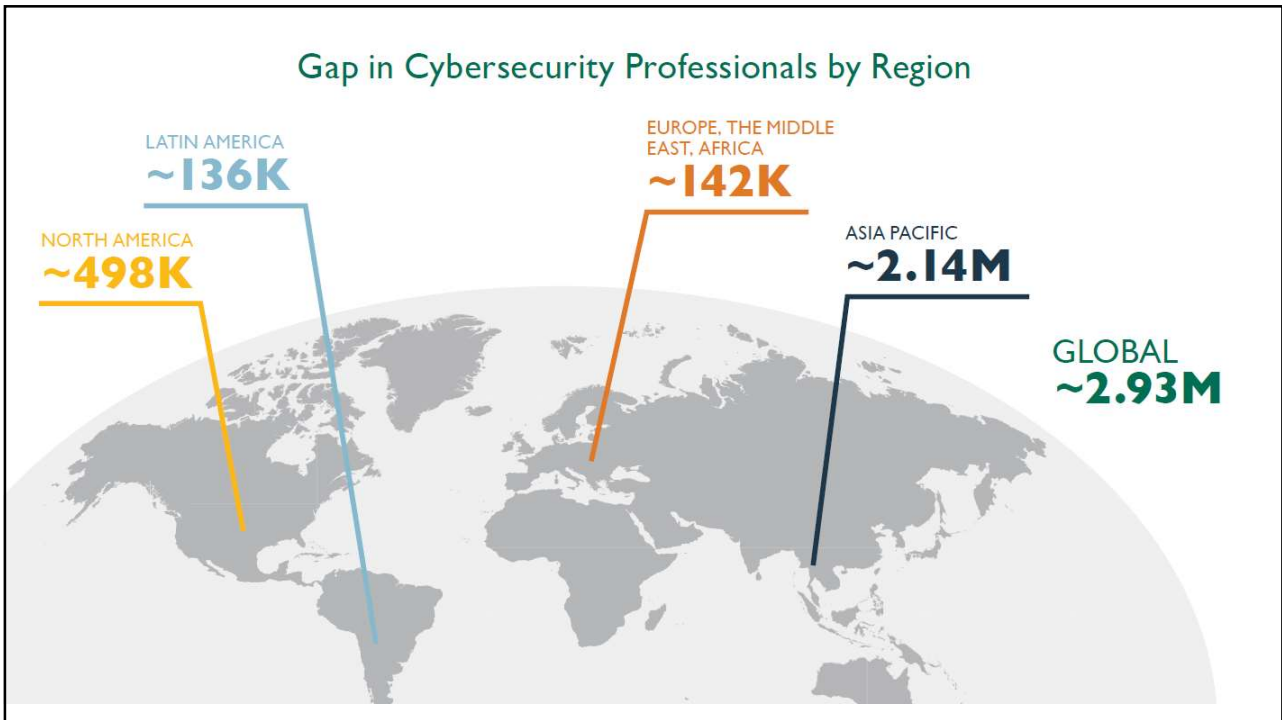
«A medida que el papel del CISO continúa evolucionando rápidamente, se vuelve aún más crítico para los líderes de seguridad y riesgo proteger el tiempo para el desarrollo profesional.»

«Desarrollar nuevas habilidades y conocimientos a medida que cambia el rol es esencial para servir eficazmente como asesor estratégico del negocio – el nuevo paradigma del CISO.»

12



13



14



15



16

¿Cuáles son las habilidades necesarias de un CISO?

Los CISO necesitarán una amplia gama de habilidades y calificaciones. Al tratarse de un rol directivo, las habilidades interpersonales como **el liderazgo, la comunicación y el pensamiento estratégico** son imprescindibles.

En organizaciones más pequeñas, el papel del CISO a menudo se incluye en el del CIO.

En otros casos, una empresa puede contratar un CISO virtual, o vCISO, un asesor externo o una empresa de consultoría que trabaja para la empresa sólo a tiempo parcial.

La ventaja de esto es que es **probable que un vCISO tenga un mayor nivel de experiencia** del que una empresa podría permitirse. Algunos tipos de organizaciones necesitarán más que otros un CISO dedicado: aquellas que utilizan grandes cantidades de datos, por ejemplo, o aquellas en las que las consecuencias legales y de reputación de una infracción serían particularmente graves.

17

— “Techie” Core Competencies



18

– Non-Technical Core Competencies

