Taller de Administración para Ingeniería Civil

Curso 2023 - Módulo II

2.0 Las particularidades de la industria de la construcción y su relación con la gestión empresarial (Módulo II)

Demanda y oferta en la industria de la construcción. Características peculiares del mercado:

- La demanda y la oferta en el mercado de la construcción son cíclicas y están fuertemente ligadas a los ciclos económicos y en especial al nivel de inversión asociado a estos.
- Estos son los factores determinantes del nivel de actividad en el sector, el cual es sumamente variable en función del nivel de inversión general en la economía, la cual tiene diversas fuentes, tanto internas como externas.

2.1 Demanda y oferta en la industria de la construcción. Características peculiares del mercado

• ILIC - Índice Líder de actividad de la Industria de la Construcción - Resultados N° 40 – 06 de diciembre de 2022



2.2 Barreras de entrada en la industria de la construcción

- ¿Qué debe de tener en cuenta una persona que quiere crear una empresa e ingresar al mercado de la construcción?
- Si pensamos específicamente en empresas constructoras, las barreras de entrada en la construcción las podemos dividir en dos dimensiones:
 - o actividad para clientes privados y para el Estado
 - o actividad en obras de ingeniería y obras de arquitectura.
- Empezaremos a analizar por las segundas

2.2 Barreras de entrada en la industria de la construcción

- Barreras de entrada para ejecutar obras edilicias o de "arquitectura":
 - Pocas barreras de entrada
 - o Baja complejidad
 - No requieren equipo especializado
 - No requieren equipo que represente una inversión relevante
 - Son básicamente obras de ensamblaje de instalaciones provistas por diversos subcontratos
- Barreras de entrada para ejecutar obras de infraestructura o de "ingeniería":
 - Mayores barreras de entrada
 - Mayor complejidad técnica, pueden requerir equipos técnicos multidisciplinarios
 - Requieren equipo especializado
 - La inversión en equipo es alta

2.2 Barreras de entrada en la industria de la construcción

- Barreras de entrada para contratar con el Estado:
 - Además de lo mencionado anteriormente se debe estar calificado en el Registro de Obras Públicas del MTOP
 - El crecimiento de la capacidad de contratación se ve limitado por el criterio de aumento de capacidad anual de esta repartición
 - Las anteriores son barreras que no existen para el sector privado

2.3 La gestión de los RRHH en la industria de la construcción. Liderazgo y motivación grupal

 Fundamental debido al aumento del costo de este recurso en los últimos quince años, lo que ha conllevado a que se transforme en el costo primordial de las obras de arquitectura y por lo tanto, entre otros, en el costo total de construcción de viviendas

 Debido a la rigidez del mercado laboral de la industria, el cual tiene laudos de aplicación obligatoria y sindicatos con capacidad de movilización muy fuertes, la única forma de mejorar la eficiencia de la industria es con mejoras en productividad de la mano de obra.

2.3 La gestión de los RRHH en la industria de la construcción. Liderazgo y motivación grupal

Para esto es fundamental tener en cuenta los siguientes factores:

- Mandos medios que se formaron en una industria diferente, con bajo poder sindical y donde los RRHH no implicaban un costo significativo.
- Las posibilidades de automatización de procesos de producción más eficientes que minimicen la utilización de mano de obra.
- La capacitación de la mano de obra que permita operar de forma eficaz y eficiente los recursos y tecnologías disponibles, permitiendo una mayor eficiencia de la industria y una mejora genuina de las retribuciones de los operarios.

2.4 Automatización de procesos productivos

Ventajas potenciales:

- a. Mayor uniformidad en la calidad de la producción
- b. Mejora en la higiene y seguridad laboral de técnicos y operarios
- c. Mayor rapidez en la finalización de las obras

2.4 Automatización de procesos productivos

Elección de tecnología a utilizar

- a. Costos de la tecnología a emplear: inversión inicial, costos de operación, de mantenimiento y de abandono
- b. RRHH necesarios para su operación y mantenimiento
- c. Disponibilidad de la tecnología para nuestro país o capacidad propia para desarrollarla
- d. Soporte disponible para la tecnología
- e. Recursos necesarios para alimentar el sistema (materia prima, energía, consumibles, etc.)
- f. Viabilidad ambiental de la tecnología
- g. Adecuada calidad y cantidad de producción

¿Preguntas?